



**COPPE**  
UFRJ

# PLANEJAMENTO DA DIRETORIA COPPE 2023-2027

ALINHAMENTO E CONVERGÊNCIAS  
COM O MARCO REFERENCIAL

05/03/2024

## DIRETORIA GERAL

### Macro Objetivos

### Metas

DG-1  
Aprimorar as estratégias de Comunicação da COPPE

5

DG-2  
Intensificar as relações institucionais da COPPE

2

DG-3  
Fortalecer a excelência da COPPE

3

DG-4  
Aperfeiçoar a gestão administrativa na COPPE

2

# DAAC

Macro Objetivos	Metas
DAAC-1 Atrair novos alunos para a COPPE	6
DAAC-2 Simplificar processos na DAAC/COPPE	4
DAAC-3 Aprimorar o sistema de auto-avaliação dos PPGs da COPPE	6
DAAC-4 Modernizar o ensino na COPPE	4
DAAC-5 Aprimorar a visibilidade da COPPE e internacionalização	9
DAAC-6 Digitalizar os PPGs da COPPE	5

## DTI

Macro Objetivos	Metas
DTI-1 Fortalecer a cultura de inovação e empreendedorismo no ambiente acadêmico COPPE	3
DTI-2 Aumentar a eficiência e automatização dos processos tecnologia e inovação	2
DTI-3 Transversalizar as áreas de conhecimentos da COPPE	3
DTI-4 Fortalecer os elementos dos ecossistemas de inovação da COPPE	3
DTI-5 Ampliar a capacidade de articulação e parcerias	5

# DPADI

## Macro Objetivos

## Metas

DPADI-1

Modernizar espaços e infraestrutura, com segurança física e integridade patrimonial

7

DPADI-2

Fomentar a cultura de Planejamento e Gestão

6

DPADI-3

Implementar transformação digital

3

DPADI-4

Melhorar a segurança física e patrimonial

3

DPADI-5

Desenvolver gestão de resíduos e promoção de qualidade de vida

2

DPADI-6

Desenvolver comunicação por novos canais, mídias e tecnologias

5

# DGESP

## Macro Objetivos

## Metas

DGESP-1

Fomentar a capacitação e o Desenvolvimento

3

DGESP-2

Fortalecer o cuidado com a Saúde Mental

5

DGESP-3

Difundir a Prevenção e a Promoção de Saúde do Trabalhador

2

DGESP-4

Resgatar o sentimento de pertencimento, a valorização e o reconhecimento da Força de Trabalho

3

DGESP-5

Promover a cultura de Acolhimento

3

DGESP-6

Ampliar parcerias nas áreas de saúde e bem estar institucional

5

DGESP-7

Promover a simplificação de processos administrativos da área de pessoal

2

# DEXT

## Macro Objetivos

## Metas

DEXT-1

Ampliar o número de ações de extensão desenvolvidas no âmbito da COPPE

7

DEXT-2

Criar Programa/Projeto que sistematize as ações dos contemplados nos programas "Jovem Cientista e Cientista do nosso Estado"

3

DEXT-3

Ampliar a participação de docentes e técnicos administrativos nas ações de extensão

1

DEXT-4

Promover atividades de difusão dos saberes produzidos na COPPE

2

DEXT-5

Divulgar o impacto da extensão na COTAV

1

DEXT-6

Reestruturar o Espaço COPPE

2

DEXT-7

Difundir e tornar acessíveis as informações sobre os trâmites de registro de ações de extensão

1

# MACRO OBJETIVOS DA DIRETORIA COPPE

## GERAL

DG-1 Aprimorar as estratégias de Comunicação da COPPE

DG-2 Intensificar as relações institucionais da COPPE

DG-3 Fortalecer a excelência da COPPE

DG-4 Aperfeiçoar a gestão administrativa na COPPE

## DAAC

DAAC-1 Atrair novos alunos para a COPPE

DAAC-2 Simplificar processos na DAAC/COPPE

DAAC-3 Aprimorar o sistema de auto-avaliação dos PPGs da COPPE

DAAC-4 Modernizar o ensino na COPPE

DAAC-5 Aprimorar a visibilidade da COPPE e internacionalização

DAAC-6 Digitalizar os PPGs da COPPE

## DTI

DTI-1 Fortalecer a cultura de inovação e empreendedorismo no ambiente acadêmico na COPPE

DTI-2 Aumentar a eficiência e automatização dos processos tecnologia e inovação

DTI-3 Transversalizar as áreas de conhecimentos da COPPE

DTI-4 Fortalecer os elementos dos ecossistemas de inovação da COPPE

DTI-5 Ampliar a capacidade de articulação e parcerias

## DPADI

DPADI-1 Modernizar espaços e infraestrutura, com segurança física e integridade patrimonial

DPADI-2 Fomentar a cultura de Planejamento e Gestão

DPADI-3 Implementar transformação digital

DPADI-4 Melhorar a segurança física e patrimonial

DPADI-5 Desenvolver gestão de resíduos e promoção de qualidade de vida

DPADI-6 Desenvolver comunicação por novos canais, mídias e tecnologias

## DGESP

DGESP-1 Fomentar a capacitação e o Desenvolvimento

DGESP-2 Fortalecer o cuidado com a Saúde Mental

DGESP-3 Difundir a Prevenção e a Promoção de Saúde do Trabalhador

DGESP-4 Resgatar o sentimento de pertencimento, a valorização e o reconhecimento da Força de Trabalho

DGESP-5 Promover a cultura de Acolhimento

DGESP-6 Ampliar parcerias nas áreas de saúde e bem estar institucional

DGESP-7 Promover a simplificação de processos administrativos da área de pessoal

## DEXT

DEXT-1 Ampliar o número de ações de extensão desenvolvidas no âmbito da COPPE

DEXT-2 Criar Programa/Projeto que sistematize as ações dos contemplados nos programas "Jovem Cientista e Cientista do nosso Estado"

DEXT-3 Ampliar a participação de docentes e técnicos administrativos nas ações de extensão

DEXT-4 Promover atividades de difusão dos saberes produzidos na COPPE

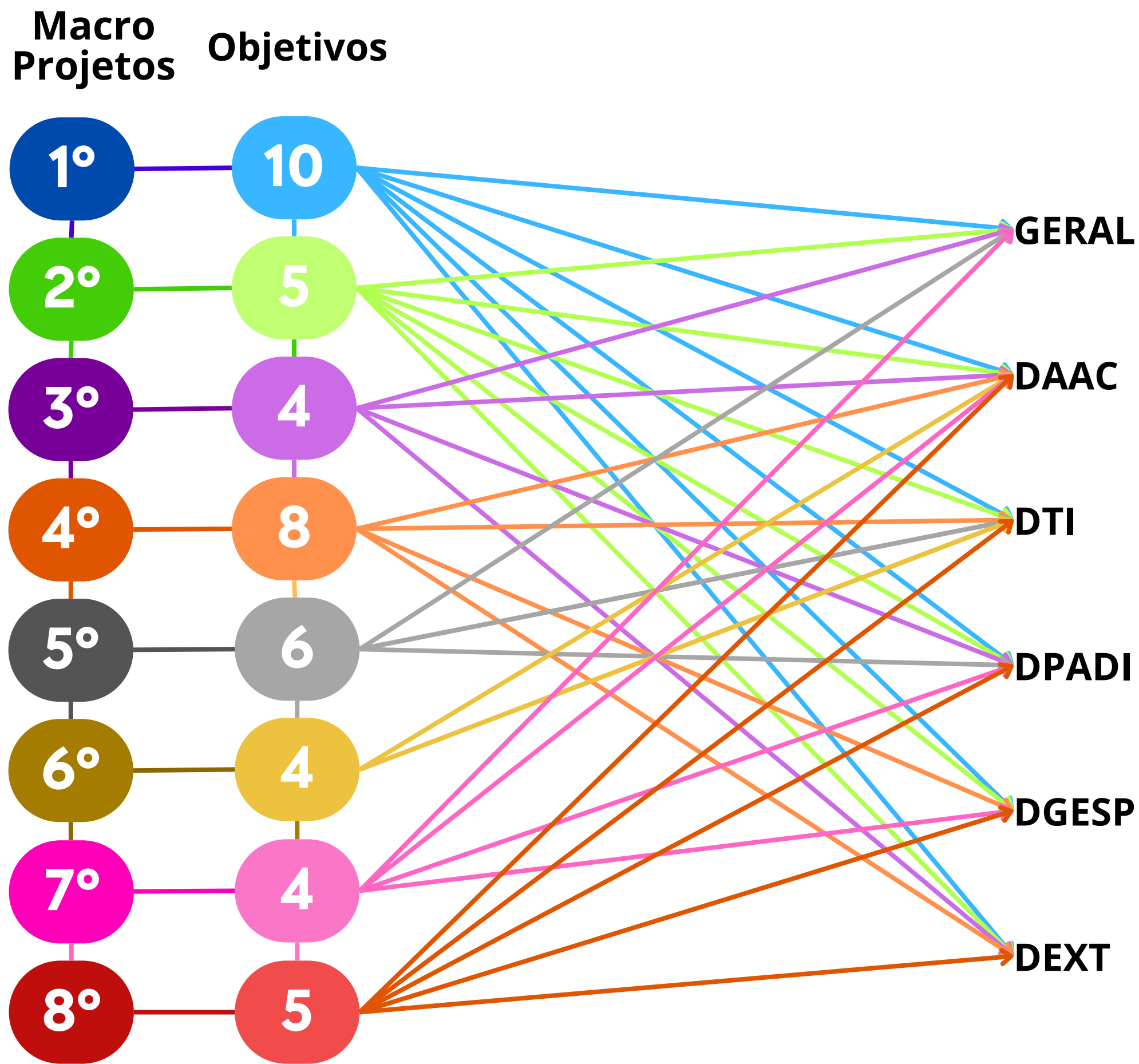
DEXT-5 Divulgar o impacto da extensão na COTAV

DEXT-6 Reestruturar o Espaço COPPE

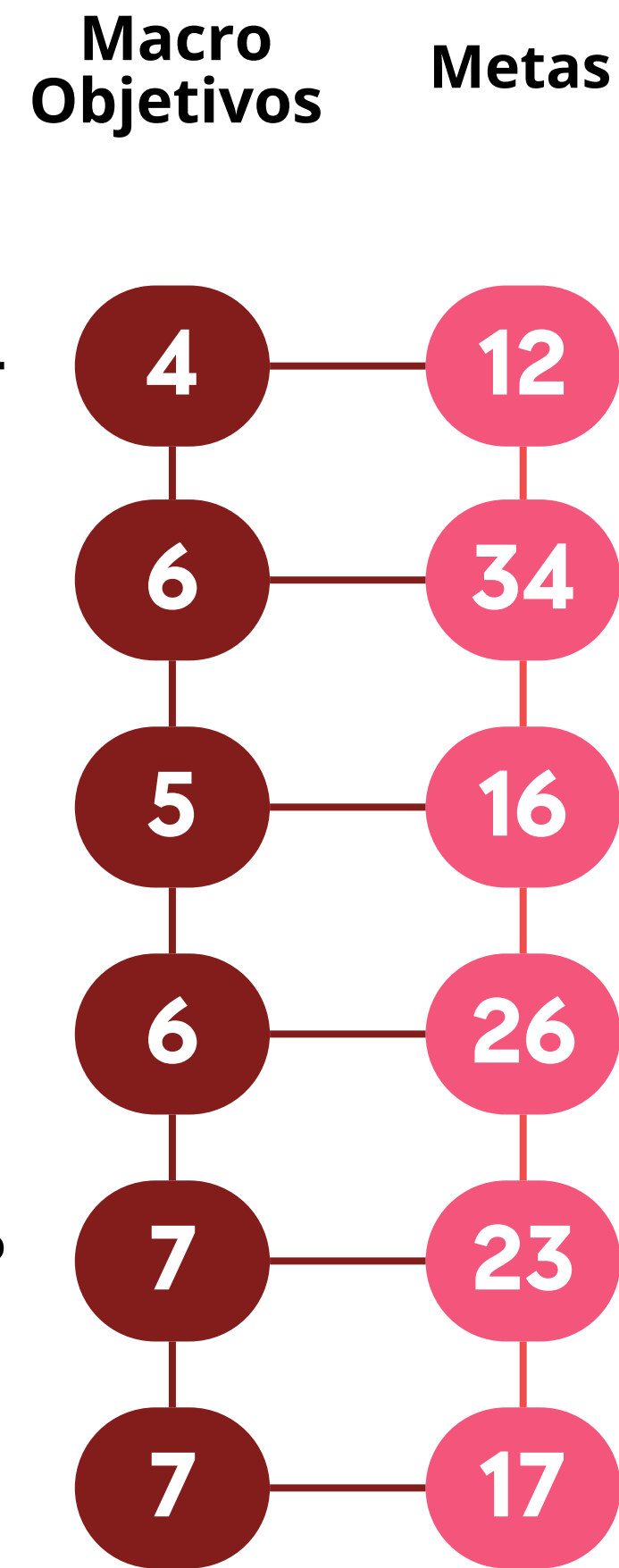
DEXT-7 Difundir e tornar acessíveis as informações sobre os trâmites de registro de ações de extensão



# Marco Referencial



# Diretoria





**COPPE**  
UFRJ

# PLANEJAMENTO DA DIRETORIA COPPE 2023-2027

ALINHAMENTO E CONVERGÊNCIAS  
COM O MARCO REFERENCIAL

05/03/2024